

EKKOL

LE CENTRE DE FORMATION DES MÉTIERS DE DEMAIN



Le certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
Actions de formation

Chez Ekkol, nous avons une philosophie : l'apprentissage par la pratique. Bien sûr, des bases théoriques sont nécessaires pour y parvenir, mais "c'est en forgeant qu'on devient forgeron". Aussi, depuis la création de notre centre de formation en 2022, les formations que nous dispensons à nos étudiants sont brèves, et les plus formatrices possibles.

Nous souhaitons accompagner nos élèves et les amener à faire face aux réalités du monde du travail, en les plongeant dans le grand bain dès le début. Des entraînements pratiques, des coaching et un suivi personnalisé rythment nos programmes, dispensés sous le format de Bootcamps, en 30h hebdomadaires.

Les Bootcamps disponibles :

DEVENIR CONSULTANT.E EN RECRUTEMENT

Ce Bootcamp vise à initier nos étudiants au monde du recrutement. Au travers de quelques cours théoriques, et d'une cinquantaine d'heures de pratiques, vous apprenez les bases pour accéder aux métiers du recrutement. La réussite de cette formation se fait par la validation des blocs de compétences qui la composent. Pour cela, vous devez obtenir une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10/20 pour le bloc.

Exemples d'épreuves :

Simulation de prise de brief, de rédaction de fiche de poste, jeux de rôle, réalisation d'entretiens...

DEVENIR CHARGÉ.E DE PROSPECTION COMMERCIALE

Ce Bootcamp à pour but de faire connaître à nos étudiants les enjeux et contextes du secteur commercial en entreprise. Des cours théoriques et une cinquantaine d'heures de pratiques vous permettent d'acquérir la posture et les réflexes d'un bon prospecteur. La réussite de cette formation se fait par la validation des blocs de compétences qui la composent. Pour cela, vous devez obtenir une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10/20 pour le bloc.

Exemples d'épreuves :

Réalisation d'un scénario de phoning et jeux de rôle, rédaction de messages d'approche, réalisation d'études de cas...

Prérequis :

Nos formations n'étant pas certifiantes aux titres RNCP, aucun diplôme ou niveau d'étude n'est requis pour accéder à nos bootcamps, votre seule motivation et envie de réussir dans les domaines du recrutement et du commerce nous importent !

Le Bootcamp

DEVENIR CONSULTANT.E EN RECRUTEMENT

Rythme et durée

2 semaines intensives de formation, du lundi au vendredi, de 10h à 13h et de 14h à 17h, pour une durée de 60h dispensées au total. Une partie de la formation a lieu en distanciel, et deux jours par semaine en présentiel, sur le campus de Saint-Cloud (92).

Débouchés métiers

Chargé.e de recrutement

Recruteur junior

Consultant.e en recrutement

Consultant.e RH

Talent Acquisition Specialist

Tech Recruiter

Head Hunter

Objectifs du Bootcamp :

- Comprendre les enjeux, les différents **contextes et processus de recrutement des entreprises**.
- Comprendre un **brief** et une **fiche de poste**. Comprendre les attentes d'un client, savoir les retranscrire de manière appropriée.
- Comprendre la mécanique du **sourcing**. Comprendre et utiliser les **principaux outils**. Choisir les outils adéquats. **Créer ses approches** (message & accroche téléphonique).
- Apprendre à lire un CV, Conduire une **pré-qualification téléphonique**.
- Etre capable de **mener un entretien physique** (côté recruteur).
- Introduction & présentation des enjeux du **secteur IT** (secteur porteur en recrutement). Se familiariser avec les postes les plus répandus (Maîtrise d'oeuvre, maîtrise d'ouvrage, Business Intelligence, Big Data, Infrastructure, Production informatique).
- Etre efficace dans son travail, savoir rédiger un CV optimal, **savoir se vendre lors d'un entretien**.

Témoignage alumni

« Ayant toujours eu un attrait pour les ressources humaines je me suis tourné vers une formation au métier de recruteur. Mon formateur a su être pédagogue et m'a permis d'appréhender au mieux ce nouveau métier. »



Alexis C.

Consultant en recrutement IT

Et ensuite ?

Le monde du recrutement est vaste. Que ce soit en cabinet ou en entreprise, les recruteurs sont incontournables. Après quelques années d'exercice, vous pouvez prétendre à des postes de Responsable en recrutement.

Salaires moyens*

Métiers de recruteur junior

22-32K

Métiers de responsable recrutement

45-70K

PROGRAMME DE FORMATION

1

2 Heures

CONTEXTES ET METIER DE CHARGE.E DE RECRUTEMENT

Objectifs : Comprendre les enjeux, les différents contextes et processus de recrutement des entreprises.
> Modules e-learning & vidéo / QCM

BRIEF ET FICHE DE POSTE

Objectifs : Comprendre les différences et but de ces supports. Comprendre les attentes d'un recrutement, savoir les retranscrire de manière appropriée. Apprendre à créer une fiche de poste.
> E-learning / Prise de brief / Rédaction de fiche de poste / QCM

2

6 Heures

3

15 Heures

SOURCING

Objectifs : Comprendre la mécanique. Comprendre et utiliser les outils principaux. Choisir les outils adéquats. Créer ses approches (message & accroche téléphonique)
> E-learning / Présentation et utilisation d'outils (Linkedin, Linkedin RPS, jobboards) / Exercices d'application / QCM

Un emploi du temps détaillé vous sera transmis quelques jours avant le démarrage de votre formation.

PROGRAMME DE FORMATION

4

10 Heures

PRE-QUALIFICATION

Objectifs : Apprendre à lire un CV, Conduire une pré-qualification téléphonique.

> E-learning / exercices d'application / Simulation de pré-qualification

ENTRETIEN PHYSIQUE

5

Objectifs : Être capable de mener un entretien physique.

> E-learning / Exercice d'application / Simulation d'entretien

11 Heures

MODULES IT

6

10 Heures

Objectifs : Introduction & présentation des enjeux (secteur porteur en recrutement). Se familiariser avec les postes les plus répandus. > Modules E-learning / Exercices d'application / QCM

ORGANISATION & EMPLOYABILITE

7

Objectifs : Être efficace dans son travail, savoir rédiger un CV optimal, être convainquant en entretien.

> E-learning / Accompagnement CV / Coaching individuel

6 Heures

Un emploi du temps détaillé vous sera transmis quelques jours avant le démarrage de votre formation.

Informations pratiques & processus d'admission

Coûts et financements

Le tarif d'admission pour nos Bootcamps est de 1000€ TTC, payable en une fois, ou en 3 fois étalées avant le démarrage de votre Bootcamp. Nos formations peuvent être prises en charge par France Travail, sous réserve de la construction d'un dossier présenté à votre conseiller. Nous pouvons vous accompagner dans cette démarche, n'hésitez pas à prendre contact avec notre équipe.

Sessions de formation

Nos sessions de formation ont lieu toutes les deux semaines, pour 5 à 10 participants (sous condition de remplissage de la session souhaitée). Vous pouvez donc candidater à tout moment en passant par notre responsable des admissions ou en envoyant un mail à contact@ekkol.fr. Selon le Bootcamp, les étudiants sont tenus de venir en présentiel sur 2 ou 3 jours en fonction du programme suivi.

Comment se passent les admissions ?

1- Entretien de motivation

Indispensable pour apprendre à mieux vous connaître, cet entretien nous permet d'échanger avec vous et de savoir comment vous vous projetez professionnellement, afin de comprendre si nos Bootcamps correspondent à vos attentes.

2- Dossier de financement

Notre responsable des admissions vous accompagne dans le choix de votre financement et vous aide dans la confection de votre dossier AIF le cas échéant.

3- Inscription

A l'issue de la délibération, vous recevez un mail validant (ou invalidant) votre candidature, vous ouvrant ensuite la voie à l'inscription à l'une de nos sessions de formation. Vous pourrez ainsi remplir les documents nécessaires au bon démarrage de votre Bootcamp !

Votre employabilité

Durant votre formation, une partie des heures est dédiée à un accompagnement personnalisé et un coaching individuel. Révision de CV, discours et posture en entretien, nous vous accompagnons au travers de votre recherche d'emploi.

Certains d'entre vous auront également la possibilité, s'ils le souhaitent, de postuler aux offres d'emploi de nos entreprises partenaires (cabinets de recrutement, entreprises de délégation de personnel - recrutement ou prospection commerciale, holding d'investissements...).



Le Campus Ekkol

Situés au 11 Marius Franay, à Saint-Cloud en région parisienne, nos locaux sont à 2 minutes à pied de l'arrêt de tramway *Les Milons* (T2). Le lieu est accessible aux personnes en situation de handicap (si vous avez besoin de dispositifs supplémentaires, merci de contacter nos équipes).



Contacts et coordonnées

11 RUE MARIUS FRANAY – 92210 SAINT-CLOUD

Email : contact@ekkol.fr

Téléphone : 07.56.92.29.64

Permanence téléphonique de 10h00 à 12h00 et de 14h00 à 18h00 du lundi au vendredi

Accueil du public uniquement sur rendez-vous.



www.ekkol.fr

EKKOL - Siret : 91772633300011

Enregistré sous le n°11922553792 auprès du préfet de région : Ile de France

Naf : 8559A – RCS 917726333